

۴- عوامل ارزیابی

۴-۱- ارتباط مدرک تحصیلی با شغل

این عامل ارتباط مدرک تحصیلی شاغل را با شغل مورد تصدی مورد ارزیابی قرار می‌دهد. در صورت مرتبط بودن مقطع و رشته مدرک تحصیلی با شغل مورد تصدی ۱۵ امتیاز و در غیر اینصورت ۱۰ امتیاز به فرد تعلق می‌گیرد. نحوه تعیین ارتباط مدارک تحصیلی براساس شرایط مندرج در شناسنامه شغلی احراز می‌گردد. تبصره: امتیاز مدرک غیرمرتبط صرفاً برای شاغلینی موضوعیت دارد که قبل از اجرای طرح مدارک آنان لحاظ شده است و این امتیاز مادامی که شاغل تغییر شغل نداشته باشد برقرار است.

۴-۲- سوابق تجربی

این عامل، ارتباط آن قسمت از سوابق خدمت شاغل با شغل فعلی را بین دو گروه مورد ارزیابی قرار می‌دهد که موجب افزایش مهارت و تخصص وی می‌شود. حداکثر امتیاز مربوط به عامل سوابق تجربی ۱۸ امتیاز می‌باشد.

- به ازای هر سال تجربه مرتبط ۶ امتیاز.
- به ازای هر سال تجربه مشابه ۴ امتیاز.

۴-۳- سوابق مدیریتی

این عامل ارتباط آن قسمت از سوابق خدمت مدیریتی شاغل با شغل فعلی را بین دو گروه مورد ارزیابی قرار می‌دهد که موجب افزایش مهارت و تخصص مدیریتی وی می‌شود. حداکثر امتیاز مربوط به عامل سوابق مدیریتی ۶ امتیاز می‌باشد.

- هرسال سابقه سرپرستی (رییس گروه/ اداره) ۱ امتیاز
- هرسال سابقه مدیریت (مدیر و معاون) ۲ امتیاز

۴-۴- پیشنهادهای

امتیاز این عامل بین دو گروه حداکثر ۱۰ امتیاز بوده که با تایید کمیته نظام پیشنهادهای شرکت به شرح ذیل قابل محاسبه می‌باشد:

هر پیشنهاد ثبت شده و به تایید رسیده ۲ امتیاز
هر پیشنهاد اجرا شده ۴ امتیاز.

۴-۵- دوره‌های آموزشی

این عامل دوره‌های آموزشی را که شاغل بین دو گروه در زمینه‌های مربوط به شغل خود شامل دوره‌های توجیهی بدو خدمت، فرهنگی، عمومی و زبان، مدیریتی و شغلی طی نموده را شامل می‌شود. سقف امتیاز این عامل ۱۵ امتیاز بوده که به ازای هر ساعت (۰.۱۵) امتیاز تعلق می‌گیرد.

۴-۶- تشویقات

این عامل خدمات و فعالیت‌های موثر شاغل بین دو گروه که موجب پیشرفت قابل توجه امور و برنامه‌های مربوطه گردد را مورد سنجش قرار می‌دهد. سقف این عامل ۶ امتیاز بوده و به درجات زیر تقسیم می‌گردد.

درجه ۱- تشویق به وسیله وزیر نیرو، یا مقامات هم سطح و بالاتر (۴ امتیاز)

درجه ۲- تشویق به وسیله معاون وزیر، استاندار، رئیس مجمع عمومی (۳ امتیاز)

درجه ۳- تشویق به وسیله معاون شرکت مادر تخصصی یا مدیرعامل شرکت ذیربط (۲ امتیاز)

درجه ۴- تشویق به وسیله مدیرکل دفاتر شرکت مادر تخصصی یا معاون مدیر عامل شرکت ذیربط (۱ امتیاز)

درجه ۵- تشویق به وسیله مدیر واحد ذیربط یا هم سطح آن (نیم امتیاز)

تبصره: برای محاسبه امتیاز تشویق مربوط به یک فعالیت از چند مقام، تشویق بالاترین مقام محاسبه می‌شود.

۴-۷- ارزشیابی سالیانه شاغل

امتیاز این عامل مطابق با نتیجه فرم ارزشیابی عملکرد سالیانه ابلاغی مجمع و بر مبنای میزان بازدهی و تاثیر خدمات شاغل در پیشبرد برنامه ها و نیز در رابطه با عواملی نظیر خلاقیت، پویایی، صداقت، احساس تعهد، علاقمندی بکار، حفظ شعایر و فرهنگ اسلامی و نظیر آنها تعیین می شود. حداکثر امتیاز این عامل ۳۰ می باشد. ملاک عمل امتیاز ارزشیابی بر مبنای ۳۰ بوده و میانگین آن در فاصله بین دو گروه مدنظر می باشد.

۴-۸- امتیازات ویژه

این امتیاز مازاد بر سقف امتیازات قبلی بوده و به امتیازات مکتسبه شاغل اضافه می گردد و شامل عوامل زیر بوده که پس از تایید کمیته قابل احتساب می باشد.

۱. اختراعات ثبت شده ۱۰ امتیاز
۲. اکتشافات ثبت شده ۱۰ امتیاز
۳. دانش تایید شده در نظام مدیریت دانش ۵ امتیاز
۴. تالیف و چاپ کتاب ۵ امتیاز
۵. ترجمه و چاپ کتاب ۳ امتیاز
۶. مقاله علمی پژوهشی چاپ شده ۲ امتیاز

سقف این امتیاز ۱۰ بوده و به سقف امتیازات مکتسبه عوامل ارزیابی اضافه می گردد.

۵- حدنصاب ارزیابی

شاغل برای ارتقاء هر گروه باید حداقل ۸۰ امتیاز از ۱۱۰ امتیاز سقف عوامل فوق را کسب نماید.

فاصله زمانی بین ارزیابی مضمولین این دستورالعمل با ارزیابی بعدی از یکسال کمتر نخواهد بود؛ بنابراین در صورتیکه در یک مرحله از ارزیابی، ارتقاء گروه فرد مورد تایید قرار نگیرد، ارزیابی مجدد براساس ضوابط این دستورالعمل پس از یکسال میسر خواهد بود.