

به نام خدا

وزارت نیرو



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

## دستور العمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت های آب و فاضلاب

شناسه سند: MD-WI-001-00

نوع مدرک: دستور العمل

جدول تایید و تصویب مدرک

عنوان	تهیه کننده	تایید کننده	تصویب کننده
نام	مهدی رنجبر فاروجی ناهید مرادی امید امینیان	احمد سلامت	هاشم امینی
سمت	کارشناس نظام پرداخت رییس گروه تشکیلات و روش ها مدیرکل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری	معاون منابع انسانی و پشتیبانی	مدیرعامل
امضاء			

دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری

آذر ماه ۱۴۰۲



### جدول سوابق تغییرات

شرح تغییرات	تاریخ بازنگری	شماره نسخه
تدوین	۱۴۰۲/۰۹/۱۱	۰۰۱



شناسه سند: MD-WI-001-00

تاریخ صدور:

تاریخ تجدیدنظر: \_\_\_\_\_

## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب




شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

### فهرست مطالب

۱- فصل اول: اهداف و تعاریف .....	۱
۱-۱- مقدمه .....	۱
۲-۱- اهداف .....	۱
۳-۱- محدوده اجرا .....	۱
۴-۱- مشمولین دستورالعمل .....	۱
۵-۱- مسئولیت‌ها .....	۱
۶-۱- تعاریف و اختصارات .....	۲
۲- فصل دوم: ضوابط اجرایی .....	۳
۱-۲- روش اجرا .....	۳
۲-۲- پاداش‌های دانش آموزی .....	۳
۳-۲- پاداش‌های قبولی کنکور سراسری (مقطع کارشناسی) .....	۴
۴-۲- پاداش‌های دانشجویی .....	۵
۵-۲- سایر ضوابط .....	۸
۱۰- کنترل سند .....	۱۰

الف



شناسه سند: MD-WI-001-00 تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ تاریخ تجدیدنظر: _____	<b>دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب</b>	 شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
--	---	---

## فصل اول: اهداف و تعاریف

### ۱-۱- مقدمه

به اعتقاد بسیاری از روان‌شناسان تربیتی، تشویق و پاداش از مهم‌ترین انگیزه‌های پیشبرد تعلیم و تربیت به شمار می‌رود و منظور از پاداش و تشویق هر عملی است که در تثبیت تمایلات و نیل به آمال انسان موثر باشد. در همین راستا و به منظور تشویق و ترغیب فرزندان مستعد کارکنان صنعت آب و فاضلاب به کسب علم و دانش و طی مدارج علمی و تخصصی در سطح کشور و جهان و ارج نهادن به اعتلای درجات علمی-تخصصی آنان و با توجه به گذشت بیش از ۱۶ سال از تدوین و اجرای دستورالعمل پیشین و لزوم بازنگری، اصلاح و به‌روزرسانی آن، دستورالعمل فعلی تهیه و تدوین گردیده است.

### ۱-۲- اهداف

- ۱-۲-۱- تشویق و ترغیب فرزندان مستعد کارکنان صنعت آب و فاضلاب
- ۲-۲-۱- افزایش انگیزه در فراگیری دانش برای کسب موفقیت‌های علمی-تخصصی
- ۳-۲-۱- حمایت مادی و معنوی از کارکنان جهت ایجاد شرایط مناسب برای ارتقاء سطح علمی فرزندان آنان

### ۱-۳- محدوده اجرا

- ۱-۳-۱- تمامی شرکت‌های آب و فاضلاب (اعم از شرکت‌های آب و فاضلاب استانی، شرکت‌های آب و فاضلاب موضوع تبصره (۱) و (۲) ماده (۱) قانون "تشکیل شرکت‌های آب و فاضلاب")
- ۲-۳-۱- شرکت مدیریت آبرسانی خلیج فارس


### ۱-۴- مشمولین دستورالعمل

فرزندان دانش‌آموز و دانشجوی کارکنان (دارای قرارداد مدت معین یا دائم) صنعت آب و فاضلاب.

### ۱-۵- مسئولیت‌ها

- ۱-۵-۱- مسئولیت اجرای این دستورالعمل با معاونت منابع انسانی و تحقیقات و معاونت مالی و پشتیبانی شرکت‌های آب و فاضلاب خواهد بود.
- ۲-۵-۱- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل برعهده مدیران عامل شرکت‌های آب و فاضلاب خواهد بود.



شناسه سند: MD-WI-001-00 تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ تاریخ تجدیدنظر: _____	<b>دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب</b>	 شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
--	---	---

### ۶-۱- تعاریف و اختصارات

- ۱-۶-۱- دستورالعمل: دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب.
- ۲-۶-۱- شرکت: شرکت‌های آب و فاضلاب و شرکت مدیریت آبرسانی خلیج فارس.
- ۳-۶-۱- کارکنان (پرسنل): کارکنان دارای قرارداد مدت معین یا دائم با شرکت‌های آب و فاضلاب.
- ۴-۶-۱- دانشگاه‌های دولتی منتخب: دانشگاه تهران، صنعتی شریف، صنعتی امیرکبیر، علم و صنعت ایران، صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی، صنعتی اصفهان، فردوسی مشهد، تربیت مدرس، شهید بهشتی، علامه طباطبائی، گیلان، تبریز، اصفهان، شیراز، چمران اهواز، باهنر کرمان، علوم پزشکی تهران، علوم پزشکی ایران، علوم پزشکی مشهد، علوم پزشکی اصفهان، علوم پزشکی شیراز، علوم پزشکی تبریز، علوم پزشکی جندی شاپور اهواز، علوم پزشکی کرمانشاه.
- تذکره (۱): پردیس‌های بین‌المللی و خودگردان دانشگاه‌های صدرالاشاره، مشمول دانشگاه‌های دولتی منتخب نخواهند شد.
- تذکره (۲): دانشگاه‌های خارج از کشور در شمول دستورالعمل قرار نخواهند گرفت.



### فصل دوم: ضوابط اجرایی

#### ۱-۲- روش اجرا

میزان پاداش قابل پرداخت به مشمولین این دستورالعمل از طریق رابطه ذیل محاسبه خواهد گردید:

$$R = C * W$$

که در آن؛

$R$ ، میزان پاداش قابل پرداخت (ریال)؛

$C$ ، ضریبی که متناسب با نوع پاداش در بخش مربوطه قابل احصاء خواهد بود؛

$W$ ، حداقل حقوق (مشمولین قانون کار) سالانه مصوب شورای عالی کار که هر ساله از سوی وزارت تعاون، کار

و رفاه اجتماعی ابلاغ می‌گردد (ریال)

مقدار  $W$  برابر با حداقل حقوقی است که پاداش در آن سال محاسبه خواهد شد. به عنوان مثال برای محاسبه

پاداش تحصیلی در سال ۱۴۰۲، مقدار  $W=53,082,840$  ریال خواهد بود.

#### ۲-۲- پاداش‌های دانش آموزی

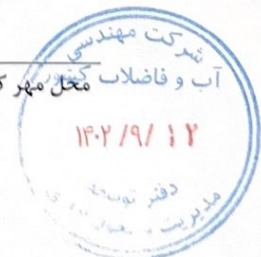
۱-۲-۲- پاداش تحصیلی دانش‌آموزان برای هر سال تحصیلی و بر اساس کارنامه ارائه شده در پایان سال تحصیلی

مطابق با جدول ۱ محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

جدول ۱: پاداش‌های دانش آموزی

متوسطه دوم		متوسطه اول	ابتدایی		مقطع تحصیلی
دوازدهم	دهم تا یازدهم	هفتم تا نهم	پنجم تا ششم	اول تا چهارم	دوره تحصیلی
کسب معدل حداقل ۱۸	کسب معدل حداقل ۱۸.۵	کسب معدل حداقل ۱۹	کسب نمره خوب حداکثر در یکی از دروس و کسب نمره خیلی خوب در باقی دروس	کسب نمره خیلی خوب در تمامی دروس	شرط معدل
۱	۰.۸	۰.۶	۰.۴	۰.۳	ضریب C

۲-۲-۲- سایر دستاوردهای دانش‌آموزان مطابق با جدول ۲ محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.



شناسه سند: MD-WI-001-00  
تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲  
تاریخ تجدیدنظر: \_\_\_\_\_

## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب



جدول ۲: سایر دستاوردها

ضریب C	شرایط	شرح دستاورد
۰.۶	دوره متوسطه اول - ثبت‌نام و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در این مراکز	قبولی در آزمون‌های مدارس تیزهوشان (سمپاد)
۱	دوره متوسطه دوم - ثبت‌نام و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل در این مراکز	
۱.۵	کسب مدال برنز	کسب مقام در المپیادهای کشوری دانش‌آموزی
۱.۷۵	کسب مدال نقره	
۲	کسب مدال طلا	
۳	عضویت در تیم ملی جمهوری اسلامی ایران جهت اعزام به المپیادهای جهانی	
۱.۵	ارائه گواهی ثبت اختراع	اختراع
۱	کسب رتبه اول کشوری در رشته‌های مختلف	کسب مقام در جشنواره خوارزمی
۰.۸	کسب رتبه دوم کشوری در رشته‌های مختلف	
۰.۶	کسب رتبه سوم کشوری در رشته‌های مختلف	

۲-۳- پاداش‌های قبولی کنکور سراسری (مقطع کارشناسی)

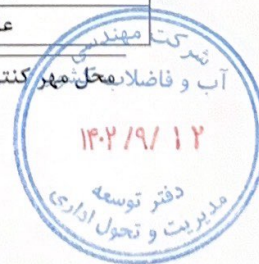
۲-۳-۱- پاداش‌های قبولی کنکور سراسری دانش‌آموزان متناسب با رتبه و گروه آزمایشی آن‌ها مطابق با جدول ۳ محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.

جدول ۳: پاداش‌های قبولی کنکور سراسری دانش‌آموزان

ضریب C	شرایط	گروه آزمایشی
۸	کسب رتبه اول تا سوم کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی، علوم ریاضی و فنی، علوم انسانی
۶	کسب رتبه اول تا سوم کشوری (بدون اعمال سهمیه)	هنر و زبان‌های خارجی
۷	کسب رتبه ۴-۵۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی
۷	کسب رتبه ۴-۴۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم ریاضی و فنی
۷	کسب رتبه ۴-۲۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی
۶	کسب رتبه ۵۱-۱۵۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی
۶	کسب رتبه ۴۱-۱۵۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم ریاضی و فنی
۵	کسب رتبه ۲۱-۱۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی
۴	کسب رتبه ۴-۳۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	هنر و زبان‌های خارجی
۵	کسب رتبه ۱۵۱-۱۰۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی
۵	کسب رتبه ۱۵۱-۱۰۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم ریاضی و فنی
۳	کسب رتبه ۱۰۱-۵۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی

صفحه ۴ از ۱۰

آب و فاضلاب محل مهر کنترل سند



شناسه سند: MD-WI-001-00

تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲

تاریخ تجدیدنظر: \_\_\_\_\_

## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب



ضریب C	شرایط	گروه آزمایشی
۳	کسب رتبه ۳۱-۱۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	هنر و زبان‌های خارجی
۴	کسب رتبه ۱۰۱-۲۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی و علوم ریاضی و فنی
۲	کسب رتبه ۵۰۱-۱۰۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی
۱.۵	کسب رتبه ۱۰۱-۵۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	هنر و زبان‌های خارجی
۲	کسب رتبه ۲۰۱-۴۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی و علوم ریاضی و فنی
۱.۵	کسب رتبه ۱۰۱-۲۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی
۱.۲	کسب رتبه ۴۰۱-۶۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی و علوم ریاضی و فنی
۱.۲	کسب رتبه ۲۰۱-۳۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی
۱	کسب رتبه ۶۰۱-۸۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم تجربی و علوم ریاضی و فنی
۱	کسب رتبه ۳۰۱-۴۰۰ کشوری (بدون اعمال سهمیه)	علوم انسانی

۲-۳-۲- ملاک احتساب پاداش قبولی کنکور سراسری دانش‌آموزان مطابق جدول فوق، رتبه کشوری بدون اعمال سهمیه فرد خواهد بود و بدیهی است رتبه فرد در سهمیه (مناطق و ...) جایگاهی در محاسبه پاداش نخواهد داشت.

۲-۳-۳- در صورتی که مشمولین در چند گروه آزمایشی کنکور سراسری شرکت کرده‌اند، صرفاً از پاداش یکی از گروه‌های آزمایشی برخوردار خواهند شد.

۲-۳-۴- پرداخت پاداش قبولی کنکور سراسری در خصوص افرادی که حائز شرایط پیش‌بینی شده در جدول ۳ می‌باشند، امکان‌پذیر است و به سایر افراد در صورت قبولی و ثبت‌نام در دانشگاه دولتی (با ارائه مستندات و مدارک مربوطه)، پاداشی معادل با ضریب  $C=0.2$  تعلق خواهد گرفت.

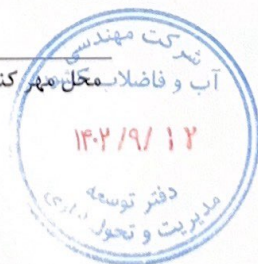
۲-۳-۵- شرایط پیش‌بینی شده صرفاً در خصوص کنکور سراسری کارشناسی می‌باشد و آزمون‌های مقاطع تحصیلی بالاتر (ارشد و دکتری) مشمول این پاداش نخواهند شد.

۲-۳-۶- با توجه به تغییر روند کنکور در سالیان اخیر و برگزاری آن در چند در مرحله، ملاک احتساب پاداش قبولی کنکور، صرفاً بهترین رتبه فرد در آزمون سراسری خواهد بود و نتایج دیگر مراحل فرد در آزمون‌های سراسری مشمول پاداش نخواهند شد.

### ۲-۴- پاداش‌های دانشجویی

۲-۴-۱- مقطع کارشناسی

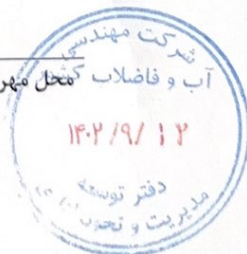
۲-۴-۱-۱- پرداخت پاداش‌های دانشجویی مقطع کارشناسی متناسب با رشته، مقطع تحصیلی و دانشگاه محل تحصیل مطابق جدول ۴ محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود.





جدول ۴: پاداش‌های دانشجویی مقطع کارشناسی

گروه آزمایشی	رشته تحصیلی	شرایط دانشگاه دولتی (منتخب میانگین معدل مکتسبه دو ترم آخر)	شرایط سایر دانشگاه - های دولتی (میانگین معدل مکتسبه دو ترم آخر)	شرایط دانشگاه‌های آزاد، پیام‌نور، غیرانتفاعی و ... (میانگین معدل مکتسبه دو ترم آخر)	ضریب C
علوم تجربی	بزشکی، داروسازی، دندانپزشکی، دامپزشکی، فیزیوتراپی، پرستاری، مامایی و رادیولوژی	کسب میانگین معدل حداقل ۱۶	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸	۱
	سایر رشته‌ها	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷	کسب معدل میانگین حداقل ۱۸.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	۰.۷۵
علوم ریاضی و فنی	مهندسی برق، مهندسی مکانیک، مهندسی عمران، مهندسی صنایع، مهندسی کامپیوتر، مهندسی معماری، مهندسی نفت، مهندسی هوافضا و مهندسی مواد	کسب میانگین معدل حداقل ۱۶	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸	۱
	سایر رشته‌ها	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	۰.۷۵
علوم انسانی	حقوق، حسابداری، مدیریت، روان‌شناسی، اقتصاد و علوم سیاسی	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	۱
	سایر رشته‌ها	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹.۵	۰.۵
هنر	طراحی صنعتی، سینما، بازیگری، عکاسی، نقاشی، گرافیک	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	۱
	سایر رشته‌ها	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹.۵	۰.۵
زبان‌های خارجی	تمامی رشته‌ها	کسب میانگین معدل حداقل ۱۷	کسب میانگین معدل حداقل ۱۸.۵	کسب میانگین معدل حداقل ۱۹	۰.۸



شناسه سند: MD-WI-001-00  
تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲  
تاریخ تجدیدنظر: \_\_\_\_\_

## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور

۲-۱-۴-۲ محاسبه و پرداخت پاداش دانشجویی، سالانه یکبار پس از اتمام ترم زوج و گذراندن حداقل ۳۲ واحد و با احتساب میانگین معدل مکتسبه دو ترم آخر فرد صورت خواهد پذیرفت. به عنوان مثال دانشجویی در ترم سوم (و با اخذ ۱۶ واحد) موفق به کسب معدل ۱۸ و در ترم چهارم (و با اخذ ۱۶ واحد) معدل ۱۹ شده است. میانگین معدل مکتسبه دو ترم آخر این فرد (در سال دوم دانشجویی) ۱۸.۵ خواهد بود. لازم به ذکر است پاداش‌های دانشجویی مقطع تحصیلی کارشناسی صرفاً به دانشجویانی تعلق خواهد گرفت که حائز شرایط پیش‌بینی شده در جدول ۴ باشند و در غیر اینصورت پرداخت پاداش مذکور موضوعیت ندارد.

تبصره ۱: برای دانشجویان سال اول گذراندن ۳۰ واحد درسی در دو ترم متوالی در یک سال تحصیلی قابل قبول خواهد بود.

۳-۱-۴-۲ سقف تعداد سال پرداخت پاداش دانشجویی بر اساس تعداد ترم و سال‌های پیش‌بینی شده برای رشته تحصیلی خواهد بود. به عنوان مثال برای دانشجویان رشته تحصیلی پزشکی عمومی حداکثر ۷ پاداش دانشجویی و برای دانشجویان رشته تحصیلی مهندسی مکانیک حداکثر ۴ پاداش دانشجویی قابل پرداخت خواهد بود.

### ۲-۴-۲- مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری (تخصص و فوق تخصص)

۱-۴-۴-۲ به دانشجویانی که از طریق آزمون سراسری در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری، تخصص و فوق تخصص در یکی از دانشگاه‌های دولتی منتخب اشاره شده در بخش تعاریف و اختصارات این دستورالعمل تحصیل کرده‌اند، به هنگام فراغت از تحصیل و ارائه گواهی‌های مربوطه متناسب با ضریب پیش‌بینی شده در جدول پاداش پرداخت خواهد شد. (صرفاً یکبار پس از اخذ مدرک تحصیلی)

جدول ۵: پاداش‌های دانشجویی مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری (تخصص و فوق تخصص)

گروه	رشته تحصیلی	دانشگاه	شرایط	ضریب C
علوم تجربی	تمامی رشته‌ها	دانشگاه‌های دولتی منتخب	ارائه گواهینامه فراغت از تحصیل	۳
علوم ریاضی و فنی	تمامی رشته‌ها	دانشگاه‌های دولتی منتخب	ارائه گواهینامه فراغت از تحصیل	۲.۵
علوم انسانی، هنر و زبان‌های خارجی	تمامی رشته‌ها	دانشگاه‌های دولتی منتخب	ارائه گواهینامه فراغت از تحصیل	۲



## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب



۳-۴-۲- به دانشجویانی که در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری، تخصص و فوق تخصص در سایر دانشگاه‌هایی که در جدول ۵ قید نگردیده است، تحصیل کرده‌اند، به هنگام فراغت از تحصیل و ارائه گواهی‌های مربوطه، پاداشی معادل با ضریب  $C=+0.5$  تعلق خواهد گرفت. (صرفاً یکبار پس از اخذ مدرک تحصیلی)

۴-۴-۲- در صورتی که موضوع پایان‌نامه/رساله دانشجویان (دانشگاه‌های جدول ۵)، مسائل مبتلا به و کاربردی صنعت آب و فاضلاب باشد، شرکت می‌تواند در صورت تأیید هیئت مدیره ضریب  $C$  مربوطه در گروه علوم تجربی و علوم ریاضی و فنی را به عدد ۴ و در گروه‌های علوم انسانی به عدد ۳ افزایش دهد.

### ۵-۲- سایر ضوابط

۱-۵-۲- پرداخت پاداش‌های مربوط به این دستورالعمل صرفاً از محل مزایای انگیزشی غیر مستمر غیر نقدی با رعایت سایر ضوابط که در دستورالعمل مربوطه مشخص شده است، قابل پرداخت خواهد بود و خارج از آن موضوعیت ندارد.

۲-۵-۲- فرزندان واجد شرایط کارکنان شهید، مستمری بگیر، وظیفه بگیر، از کار افتاده و بازنشسته نیز در شمول این دستورالعمل می‌باشند.

۳-۵-۲- در صورت امکان کلیه وجوهی که تحت عنوان پاداش تحصیلی پرداخت می‌شود، طی مراسمی که هر سال با حضور کارکنان و فرزندان ایشان برگزار می‌شود به شخص یا ولی وی اهدا گردد.

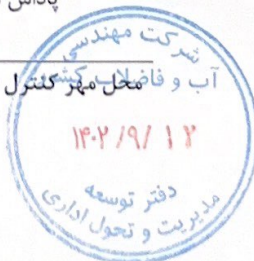
۴-۵-۲- استفاده از امتیازات موضوع این دستورالعمل حسب مورد، منوط به ارائه گواهی رسمی مربوطه می‌باشد.

۵-۵-۲- هر دانش‌آموز و دانشجو در طول هر سال تحصیلی و تحت هر شرایطی صرفاً یکبار از مزایای متعلقه در هر یک از بندهای پاداش تحصیلی می‌تواند استفاده نماید. لازم به ذکر است در صورت کسب شرایط هر یک از بندهای مرتبط با پاداش تحصیلی به صورت مجزا، امکان بهره‌مندی همزمان از پاداش‌های پیش‌بینی شده در هر بند میسر می‌باشد. به عنوان مثال چنانچه دانش‌آموزی در یک سال تحصیلی موفق به قبولی در مدارس تیزهوشان (سمپاد) و کسب معدل ۲۰ شده باشد؛ از پاداش ملحوظ گردیده در هر دو بند، بهره‌مند خواهند شد.

۶-۵-۲- تمامی شرکت‌ها می‌بایست در بهمن ماه هر سال گزارش تفصیلی خود را در خصوص شرح اقدامات انجام شده در ارتباط با اجرای این دستورالعمل را به معاونت منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور ارسال نمایند.

۷-۵-۲- همانطور که در بند (۱-۴) این دستورالعمل نیز اشاره شد، مشمولین این دستورالعمل فرزندان کارکنان شرکت‌های آب و فاضلاب خواهند بود و شخص کارکنان در شمول این دستورالعمل قرار نخواهند گرفت.

۸-۵-۲- در صورتی که والدین دانش‌آموز/دانشجو هر دو به صورت همزمان در هر یک شرکت‌های آب و فاضلاب و شرکت‌های تبصره (۲) زیرمجموعه آن اشتغال داشته و یا از محل آن شرکت بازنشسته شده باشند، پاداش موضوع این دستورالعمل صرفاً به یکی از آن‌ها (پدر/مادر) تعلق خواهد گرفت.



شناسه سند: MD-WI-001-00

تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲

تاریخ تجدیدنظر: \_\_\_\_\_

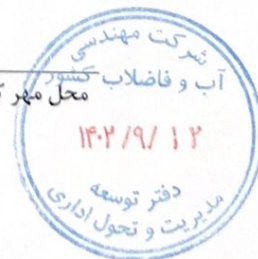
## دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت‌های آب و فاضلاب




۹-۵-۲- مواردی که در این دستورالعمل پیش‌بینی نگردیده است، حسب صلاحدید توسط منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور تصمیم‌گیری و متعاقباً به تمامی شرکت‌ها ابلاغ خواهد شد.

۱۰-۵-۲- این دستورالعمل در آذر ماه سال ۱۴۰۲ به‌روز رسانی گردیده و از تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۱ برای تمامی شرکت‌ها قابل اجرا خواهد بود.

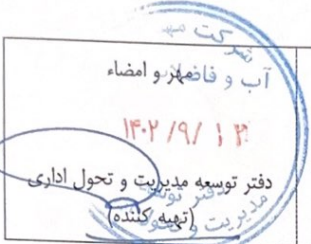
تبصره: با توجه به مصوبه بند سوم جلسه شماره (۹۴) کمیته سرمایه انسانی وزارت نیرو (جلسه شماره ۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۲) و مجوز پرداخت مزایای انگیزشی غیر مستمر (رفاهیات) تا سقف بودجه مصوب سالیانه، شرکت‌هایی که در سال ۱۴۰۱ پاداش تحصیلی مربوط به فرزندان کارکنان خود را پرداخت نکرده‌اند، مجاز خواهند بود با رعایت مفاد این دستورالعمل (و متناسب با حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۱) نسبت به پرداخت آن با رعایت سایر ضوابط اقدام نمایند.



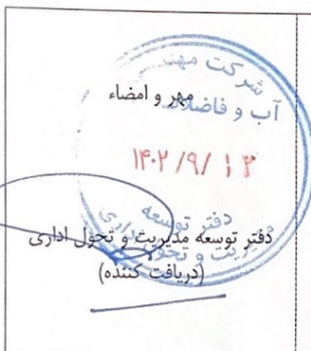
شناسه سند: MD-WI-001-00 تاریخ صدور: ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ تاریخ تجدیدنظر: _____	<b>دستورالعمل پرداخت پاداش تحصیلی در شرکت های آب و فاضلاب</b>	 شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
--	---	---

### کنترل سند

#### ۱- صدور و تهیه سند

 آب و فاضلاب و امضاء ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری مدیریت (تهیه کننده)	■ سند با ضوابط آیین نامه تدوین، بهره برداری و بازنگری اسناد اداری مطابقت دارد. نام و نام خانوادگی تهیه کننده: امید امینیان      سمت: مدیرکل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
---	---

#### ۲- دریافت سند و کنترل های لازم

 آب و فاضلاب و امضاء ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری مدیریت (دریافت کننده)	نام سازمان: مدیرکل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری      تاریخ دریافت سند: ..... شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور ■ سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است. ■ سند در فرم های مربوطه ثبت گردید. ■ اسناد منسوخ و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید. نام و نام خانوادگی کنترل کننده: امید امینیان      سمت: مدیرکل دفتر توسعه مدیریت و تحول اداری شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
--	---

#### ۳- متولیان و مجریان

مهر واحد دریافت کننده   (استفاده کننده)	نام واحد سازمانی: کلیه شرکت های آب و فاضلاب و شرکت مدیریت آبرسانی خلیج فارس تاریخ: ..... تاریخ: ..... نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: ..... <input type="checkbox"/> دریافت سند <input type="checkbox"/> خاتمه دوره اجراء
--	---

#### ۴- ابطال سند

مهر و امضاء	این سند در تاریخ: ..... به استناد: ..... ابطال گردید. نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: .....
-------------	--

